

Health and Safety Policy

MER MEC STE Top Management,

with the aim of guaranteeing:

- health and safety of workers, preventing accidents and occupational diseases;
- the healthiness and safety of the workplace;

commits itself on:

Health and Safety Management System

- implement, carry out, maintain and improve over time the Health and Safety Management System, according to the UNI EN ISO 45001, determining and communicating its field of application.

Organization Context

- analyse its context ensuring identification and periodic review of:
 - relevant internal and external factors,
 - stakeholders and their needs and expectations.

Leadership and resources

- identify and assign roles, responsibilities and authorities necessary for the functioning of the Health and Safety Management System;
- promote the culture of Health and Safety, guiding and supporting people to contribute to the effectiveness of the Management System;
- make available the resources necessary to ensure that the Health and Safety management system is effectively implemented and maintained.

Consultation and Participation of Workers

- activate effective processes for the consultation and participation of workers at all applicable levels and functions, including through the appointment of their representatives, aimed at planning, developing, implementing, evaluating the effectiveness and continuous improvement of the Health and Safety Management System.

Compliance obligations

- determine its compliance obligations arising from legal or other voluntary requirements and ensure that they are always satisfied in the application of all primary and support business processes.

Risk and opportunities analysis

- continuously and proactively identify hazards and evaluate health and safety risks and opportunities arising from the analysis of the internal and external context, stakeholders and compliance obligations;
- Identify, implement and verify the effectiveness of the countermeasures necessary to eliminate risks at source or, where not possible, minimize them and the actions necessary to pursue opportunities.

Competence and awareness

- promote the process of growth and active involvement of human resources, implementing training and awareness programs for staff at all levels, ensuring that they are aware of the importance and relevance of their activities and how they contribute to the achievement of company objectives, through the application of procedures, principles of good professional practice and current legal and regulatory requirements.

Communication

- disseminate and inform, in the company and externally, about the Health and Safety policy, the results achieved and the improvement plans through:
 - posting of the declaration of the Health and Safety policy in communication points within the company and publication on the company websites,
 - constant promotion of the Health and Safety objectives and performance achieved through the available means of communication.

Operational controls

- in the implementation of business processes, apply, with a life cycle logic, the operational controls necessary to ensure the prevention of accidents, injuries and occupational diseases of workers and the protection of their Health and Safety.

Emergency preparedness and response

- be prepared and trained to respond to emergencies with an impact on the Health and Safety of Workers that may arise in the implementation of processes.

Monitoring and improving the HSMS

- keep constantly monitored the degree of compliance of the Health and Safety Management System through:
 - internal and/or external audits,
 - the correction of non-conformities and implementation of corrective actions,
 - the periodic review of the Health and Safety Policy and Management System;
- implement specific programs to improve the Health and Safety performance based on risk and opportunity analysis and pursuing the logic of the hierarchy of controls through:
 - Elimination of hazards,
 - Replacement with less dangerous processes, operational activities, materials and equipment,
 - Implementation of technical design and work reorganization measures,
 - Implementation of administrative measures including information, education and training,
- Use of personal and collective protective equipment.

The whole MER MEC STE staff, at any level, according to the authorities and responsibilities received, is responsible for the exact application of the prescriptions contained in the Health and Safety Management System implemented.

Milan, 22/09/2022



MER MEC STE Top Management

Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Direzione di MER MEC STE,

con l'obiettivo di garantire:

- la Salute e Sicurezza dei lavoratori, prevenendo gli infortuni e le malattie professionali;
- la salubrità e sicurezza dei luoghi di lavoro;

si impegna a:

Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro

- implementare, attuare, mantenere e migliorare nel tempo il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo la norma UNI EN ISO 45001, determinandone e comunicandone il campo di applicazione.

Contesto dell'organizzazione

- analizzare il proprio contesto garantendo l'individuazione e il riesame periodico:
 - o dei fattori interni ed esterni rilevanti,
 - o degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative.

Leadership e risorse

- identificare ed assegnare ruoli, responsabilità ed autorità necessarie al funzionamento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- promuovere la cultura della Salute e Sicurezza, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione;
- mettere a disposizione le risorse necessarie affinché il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro sia attuato e mantenuto efficacemente.

Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori

- attivare processi efficaci per la consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni applicabili, anche attraverso la nomina di propri rappresentanti, finalizzata alla pianificazione, sviluppo, attuazione, valutazione dell'efficacia e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Obblighi di conformità

- determinare i propri obblighi di conformità derivanti da prescrizioni legali o altre prescrizioni di carattere volontario ed assicurare che gli stessi siano sempre soddisfatti nell'applicazione di tutti i processi aziendali primari e di supporto.

Valutazione dei Rischi e delle Opportunità

- Identificare in modo continuo e proattivo i pericoli e valutare i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro derivanti dall'analisi del contesto interno ed esterno, delle parti interessate e degli obblighi di conformità;
- Identificare, attuare e verificare l'efficacia delle contromisure necessarie per eliminare i rischi alla fonte o, laddove non possibile, minimizzarli e le azioni necessarie per perseguire le opportunità.

Competenza e consapevolezza

- promuovere il processo di crescita e coinvolgimento attivo delle risorse umane, implementando programmi di formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, garantendo che lo stesso sia consapevole dell'importanza e della rilevanza delle proprie attività e di come esse contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi aziendali, tramite l'applicazione delle procedure, dei principi di buona prassi professionale e delle prescrizioni legali e normative vigenti.

Comunicazione

- diffondere ed informare, in azienda ed all'esterno, sulla politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, sui risultati raggiunti e sui piani di miglioramento attraverso:
 - o affissione della dichiarazione della politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro in punti di comunicazione all'interno dell'azienda e pubblicazione sul sito internet aziendale,

Controlli operativi

- o pubblicizzazione costante degli obiettivi e delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro raggiunti tramite i mezzi di comunicazione a disposizione.

Preparazione e risposta alle emergenze

- nell'attuazione dei processi aziendali, applicare, con una logica di life cycle, i controlli operativi necessari a garantire la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e malattie professionali dei lavoratori e la protezione della Salute e Sicurezza degli stessi.
- essere preparati ed addestrati per rispondere alle emergenze con impatto sulla Salute e Sicurezza dei Lavoratori che possono presentarsi nell'attuazione dei processi.

Monitoraggio e miglioramento del SGSSL

- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso:
 - o audit interni e/o esterni,
 - o la correzione delle non conformità ed attuazione delle azioni correttive,
 - o il riesame periodico della Politica e del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- implementare specifici programmi di miglioramento delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro sulla base delle analisi dei rischi e opportunità e perseguendo la logica della gerarchia dei controlli:
 - o Eliminazione dei pericoli,
 - o Sostituzione con processi, attività operative, materiali e attrezzature meno pericolosi,
 - o Attuazione di misure tecnico progettuali e di riorganizzazione del lavoro,
 - o Attuazione di misure di amministrazione tra cui l'informazione, la formazione e l'addestramento,
 - o Utilizzo di dispositivi di protezione individuali e collettivi.

Tutto il personale di MER MEC STE, a qualsiasi livello, secondo le autorità e responsabilità ricevute è responsabile della puntuale applicazione delle prescrizioni contenute nel Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro implementato.

Milano, 22/09/2022



La Direzione di MER MEC STE srl